

SESIÓN 4 | 11 de marzo de 2021

Educación secundaria en España

“La educación cooperativa en el aula”

PEPE ALBORS

¿Cómo podemos desarrollar equipos cooperativos que tomen decisiones de Calidad?

LOS EQUIPOS COMPLEMENTARIOS

1 ADHESIÓN VOLUNTARIA I ABIERTA

2 GESTIÓN DEMOCRÁTICA

5 EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE LAS PERSONAS

6 COOPERACIÓN ENTRE LAS COOPERATIVAS

DIRECCIÓN

DECIDIR

PAE I

ESTILOS
DIVERSOS

EJECUTAR

CAPI

INTERSES
DIVERSOS

CONFLICTO

RESPETO
MUTUO

CONFIANZA
MUTUA



DEMOCRADURA



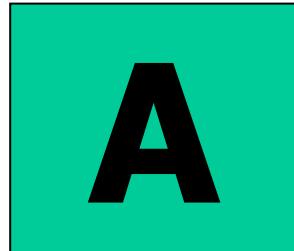
Calidad de la decisión

EFICAZ



Productor

EFICIENTE



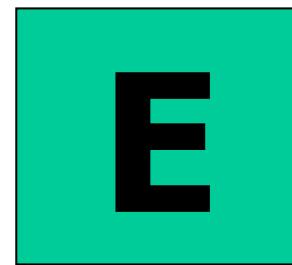
Administrador

¿Qué?

A CORTO PLAZO

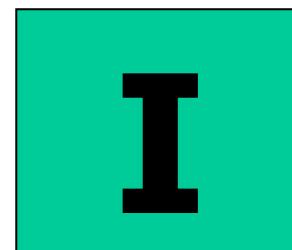
¿Cómo?

EFICAZ



Emprendedor

EFICIENTE

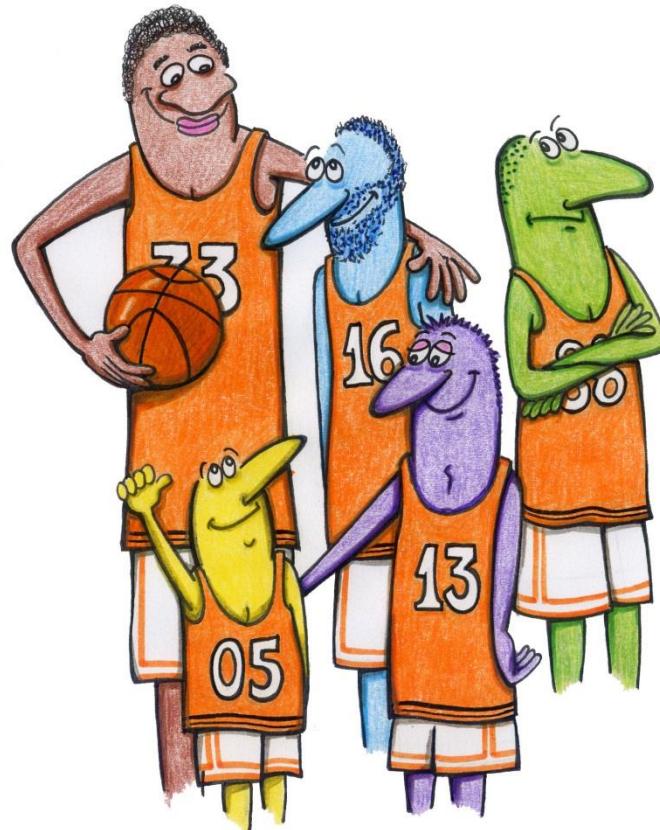


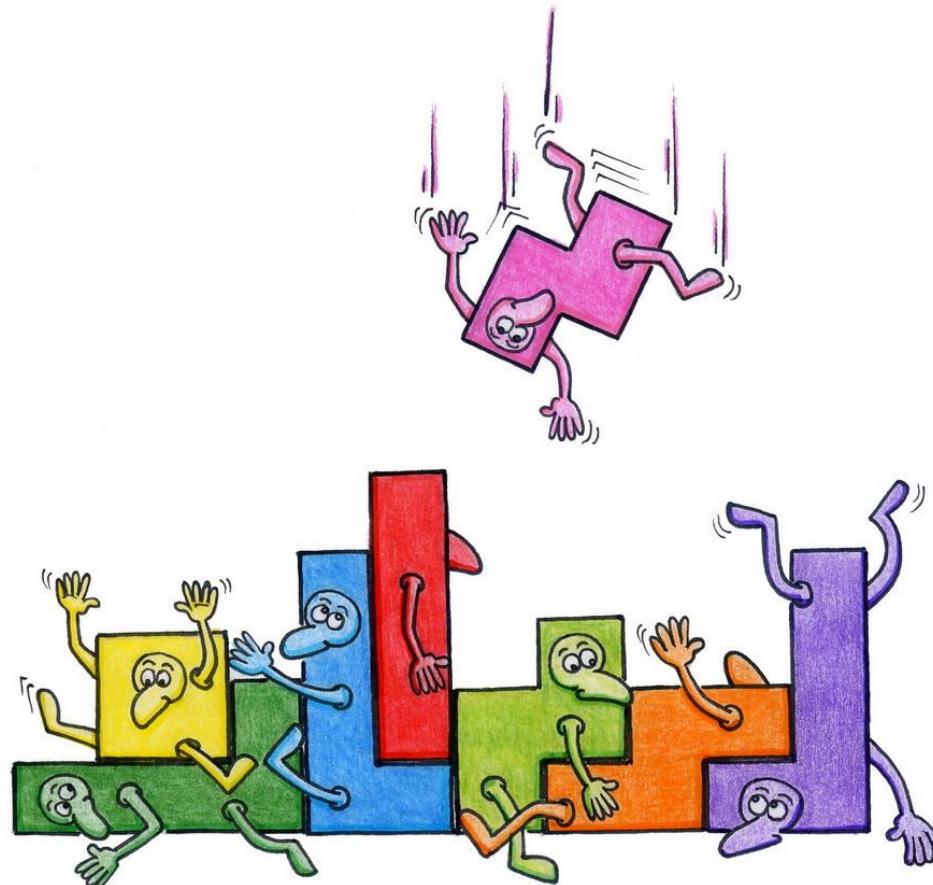
Integrador

¿Por qué?

A LARGO PLAZO

¿Quién?

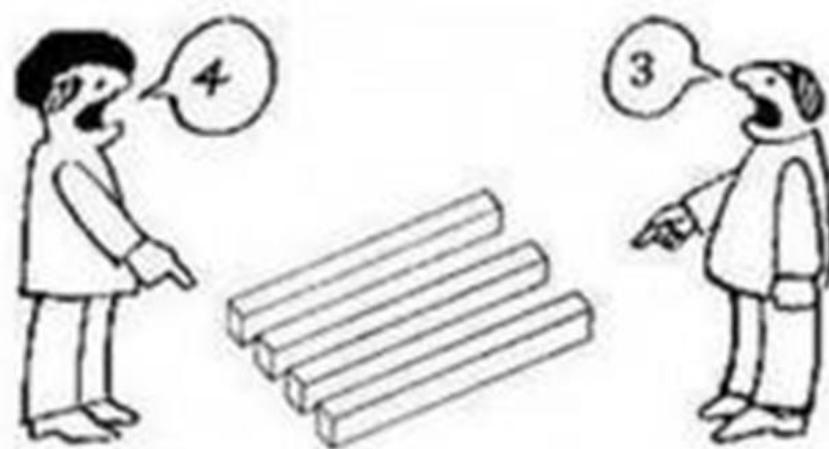




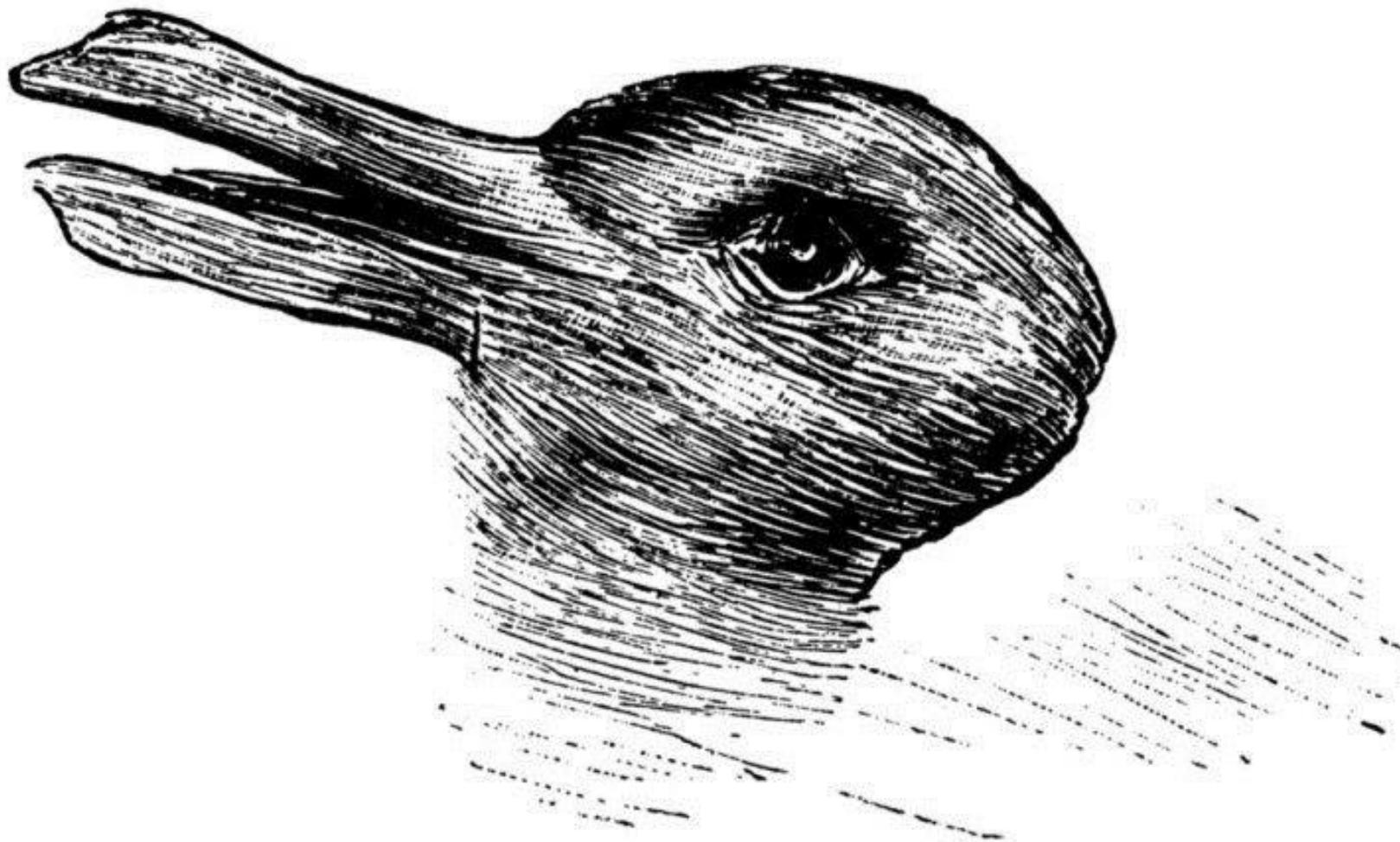


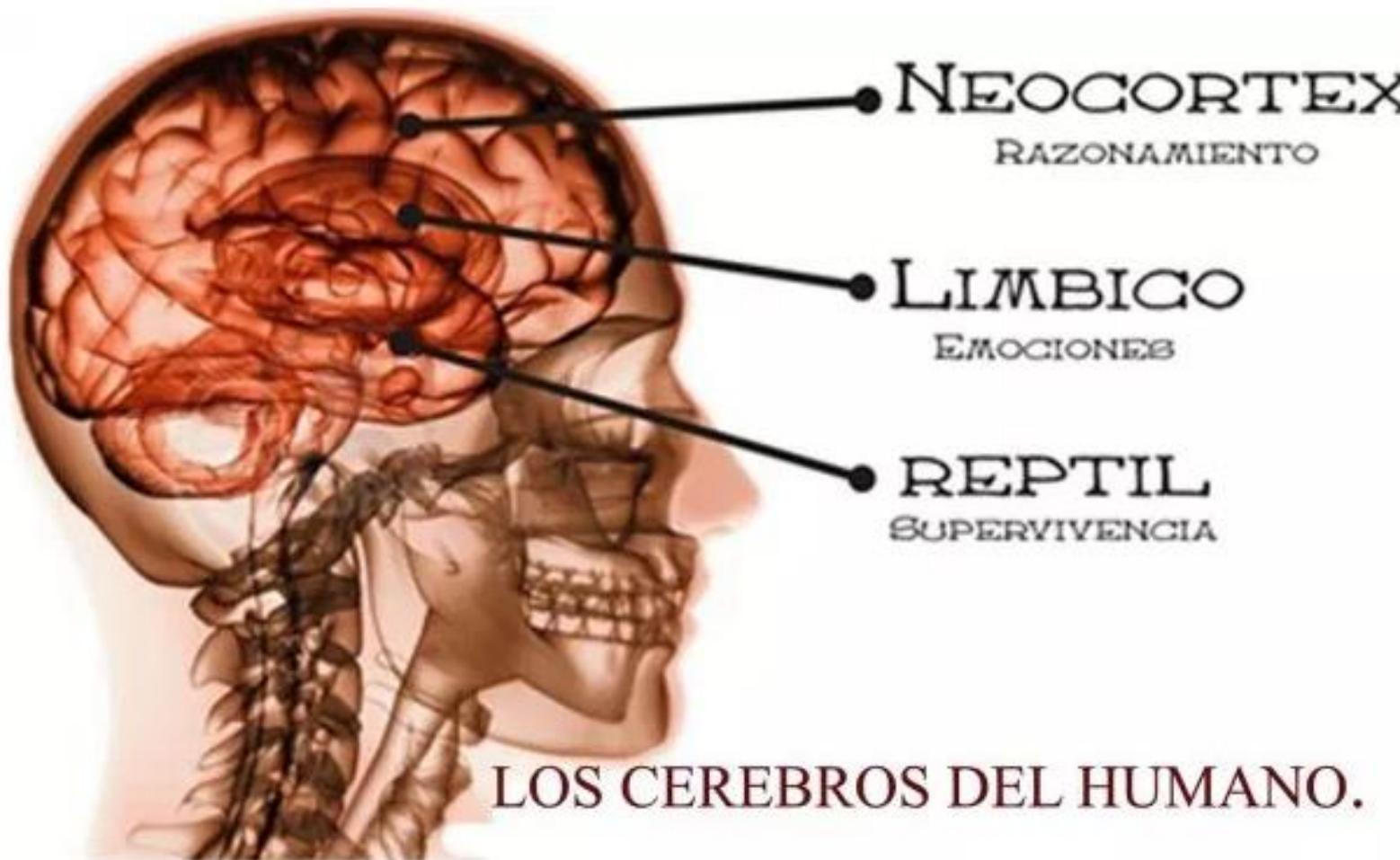


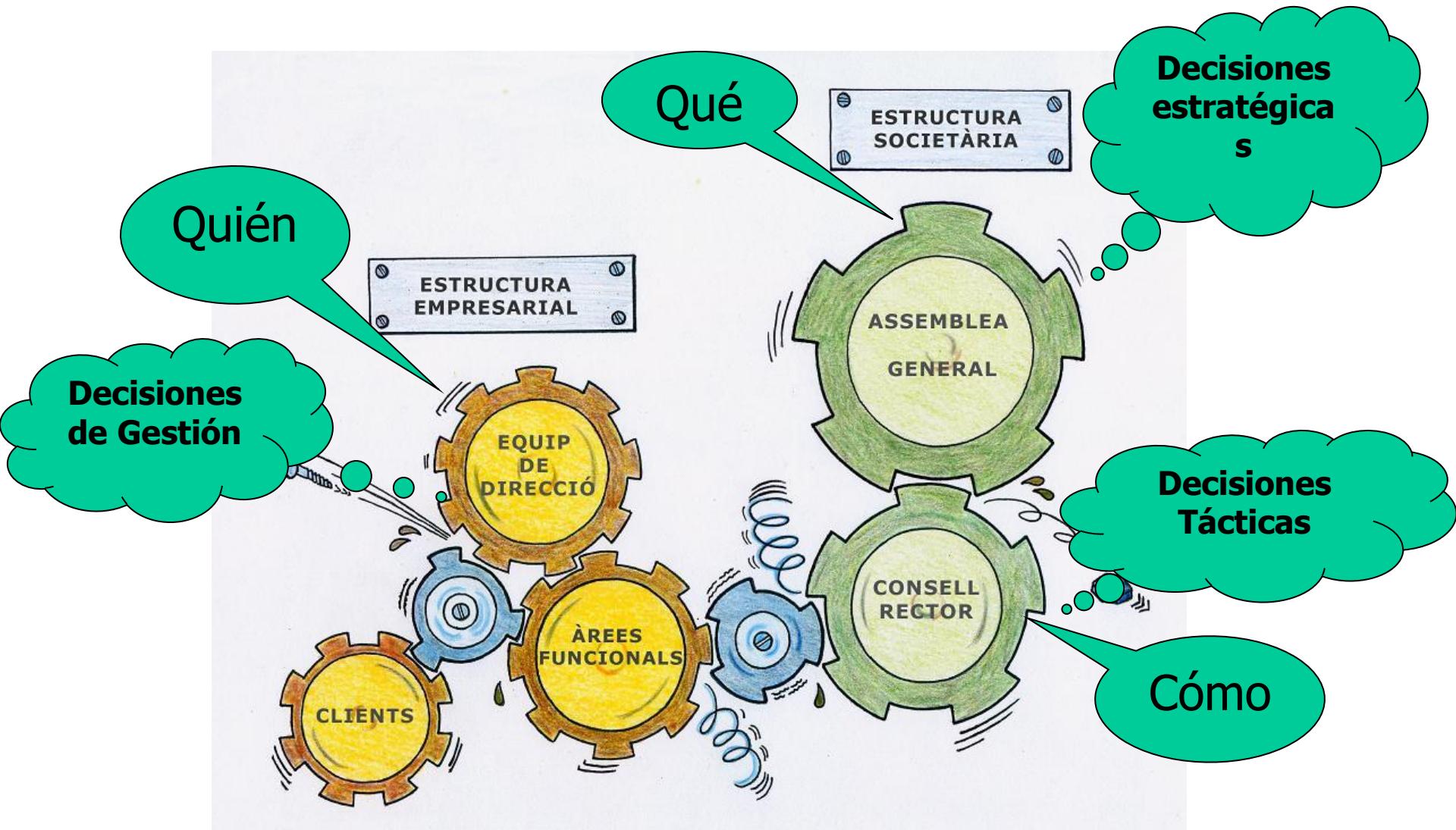
Cada persona habla
desde su propia perspectiva



Escuchar las distintas versiones
te ofrece un panorama más claro.
El pensar diferente
no nos convierte en enemigos







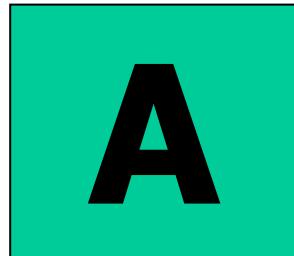
Calidad de la decisión

EFICAZ



Productor

EFICIENTE



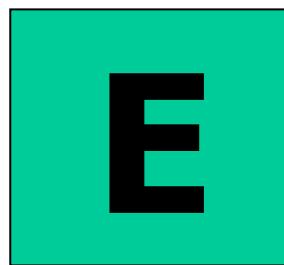
Administrador

¿Qué?

A CORTO PLAZO

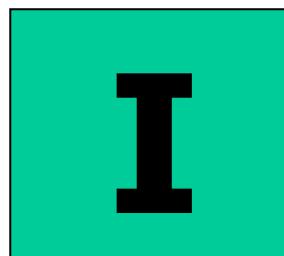
¿Cómo?

EFICAZ



Emprendedor

EFICIENTE



Integrador

¿Por qué?

A LARGO PLAZO

¿Quién?

DIRECCIÓN

DECIDIR

PAE I

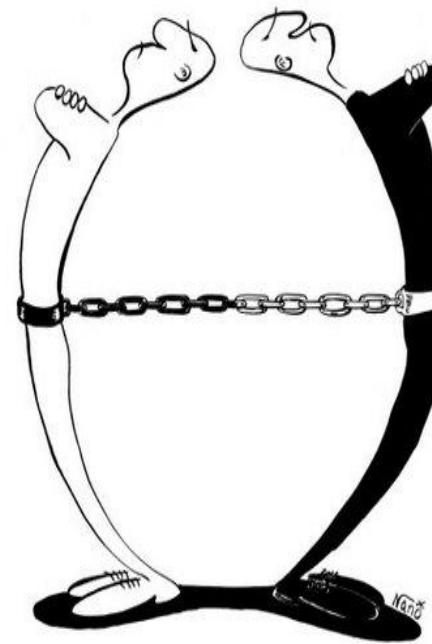
ESTILOS
DIVERSOS

EJECUTAR

CAPI

INTERSES
DIVERSOS

CONFLICTO

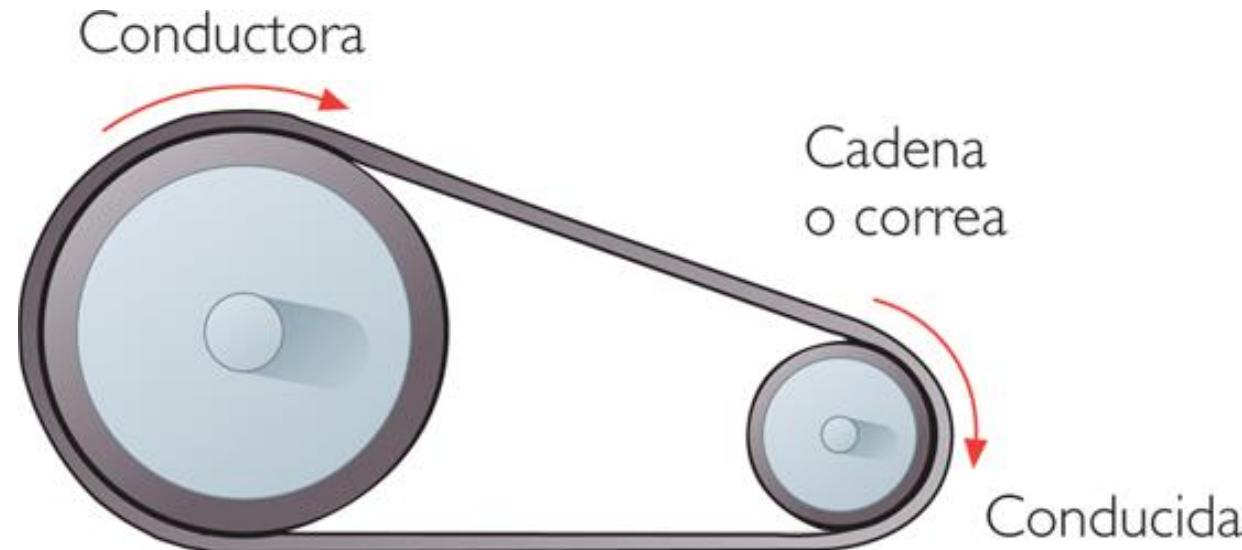


RESPETO
MUTUO

CONFIANZA
MUTUA

El conflicto es deseable cuando es “funcional” lo mismo que la fricción es deseable cuando la cinta mueve las poleas

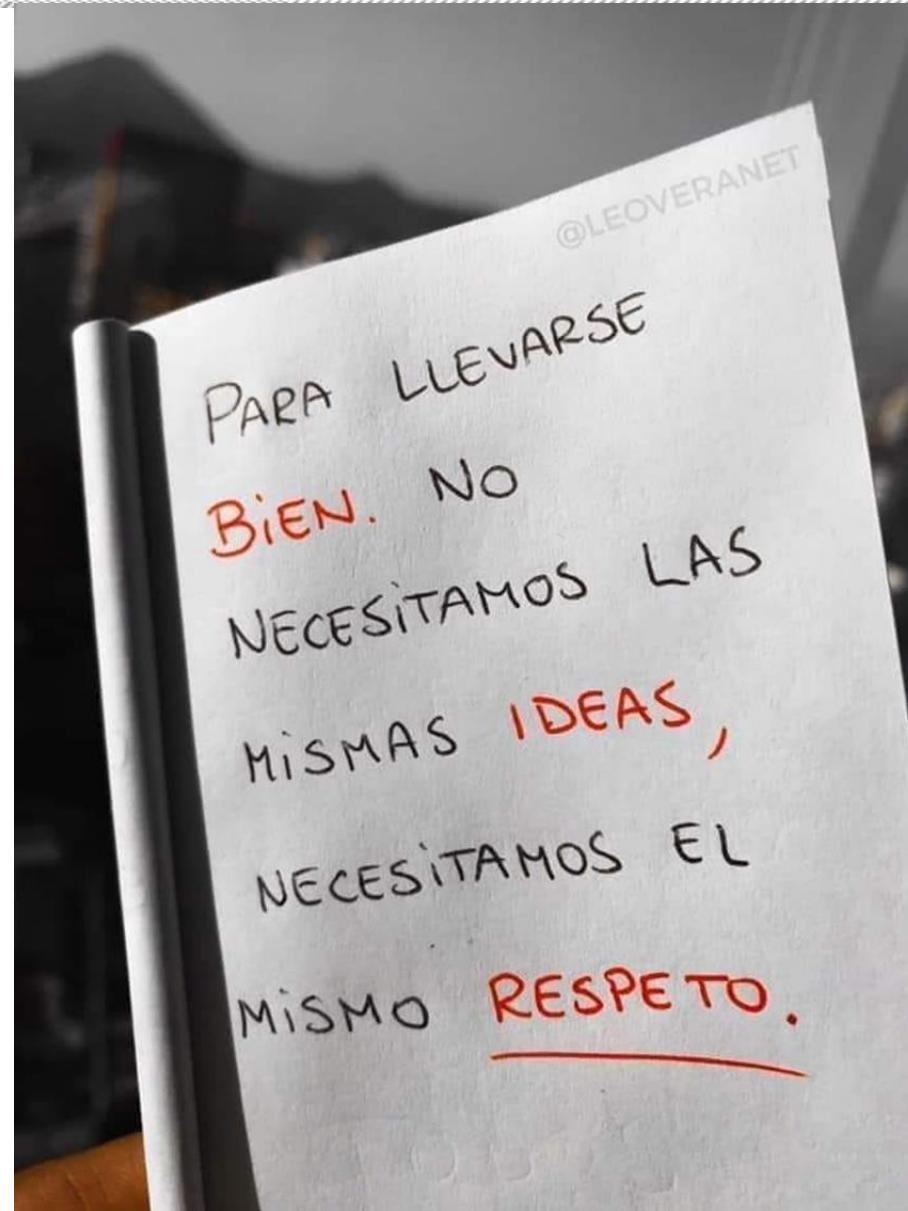
El conflicto no existe únicamente cuando no se toman decisiones, o no es necesaria la ejecución de nuevas decisiones, es decir, cuando no hay cambios, y esto solamente sucede con la muerte



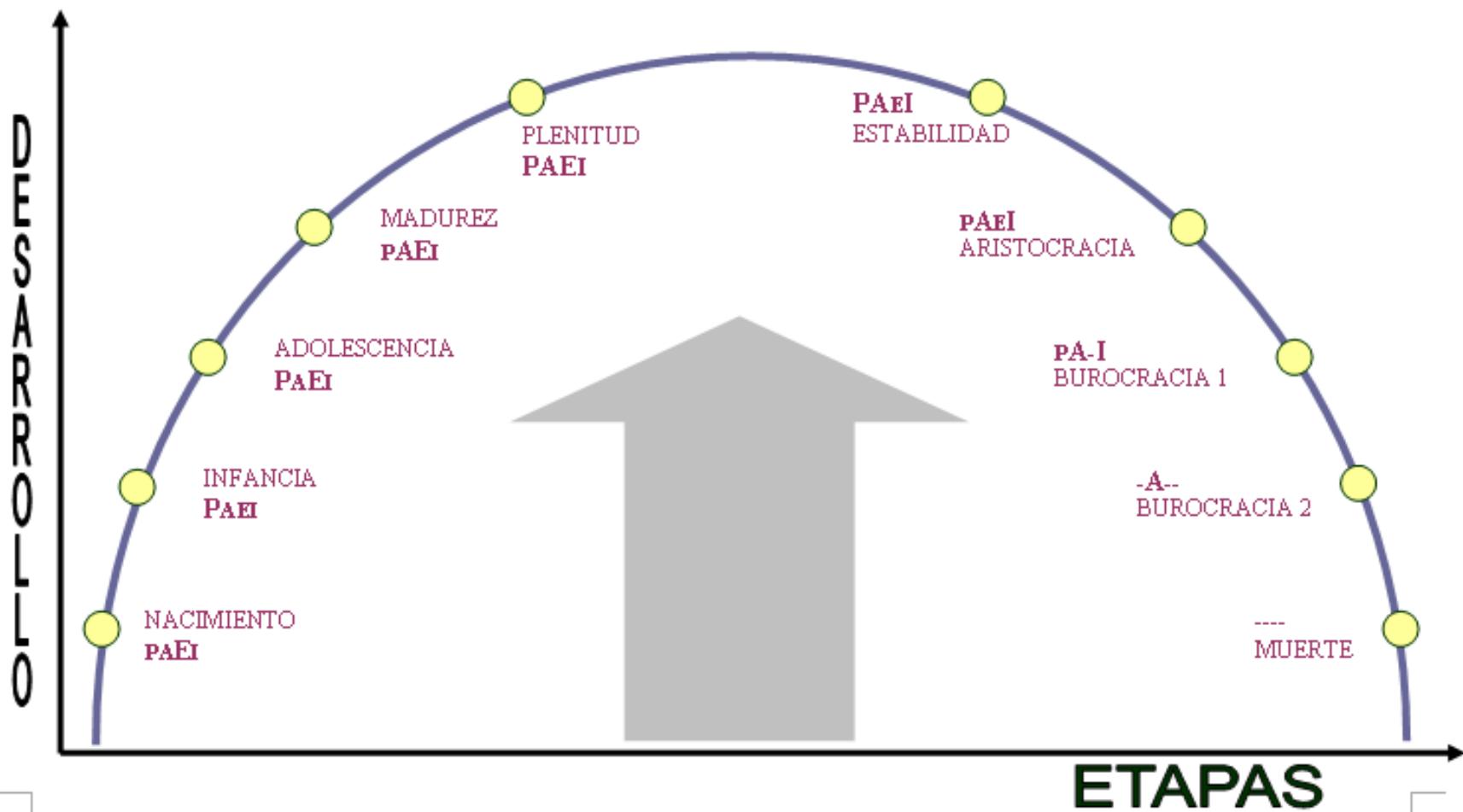
El conflicto es destructivo cuando no hay aprendizaje.

Sólo hay calentamiento y tensión, no hay avance





CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION (SEGUN ADIZES)



- <https://blog.fevecta.coop/test-emprendimiento-colectivo/>



Posee el empuje y la disciplina necesaria para llegar a alcanzar siempre resultados concretos. Son personas inquietas, activas, siempre ocupadas y con poco tiempo para la charla intrascendente. Con una capacidad muy marcada para ir directo al grano, el productor está siempre detrás de la escena poniendo todo a punto. A muchas de estas personas les atraen los departamentos con mucha actividad, como ventas o producción por ejemplo.

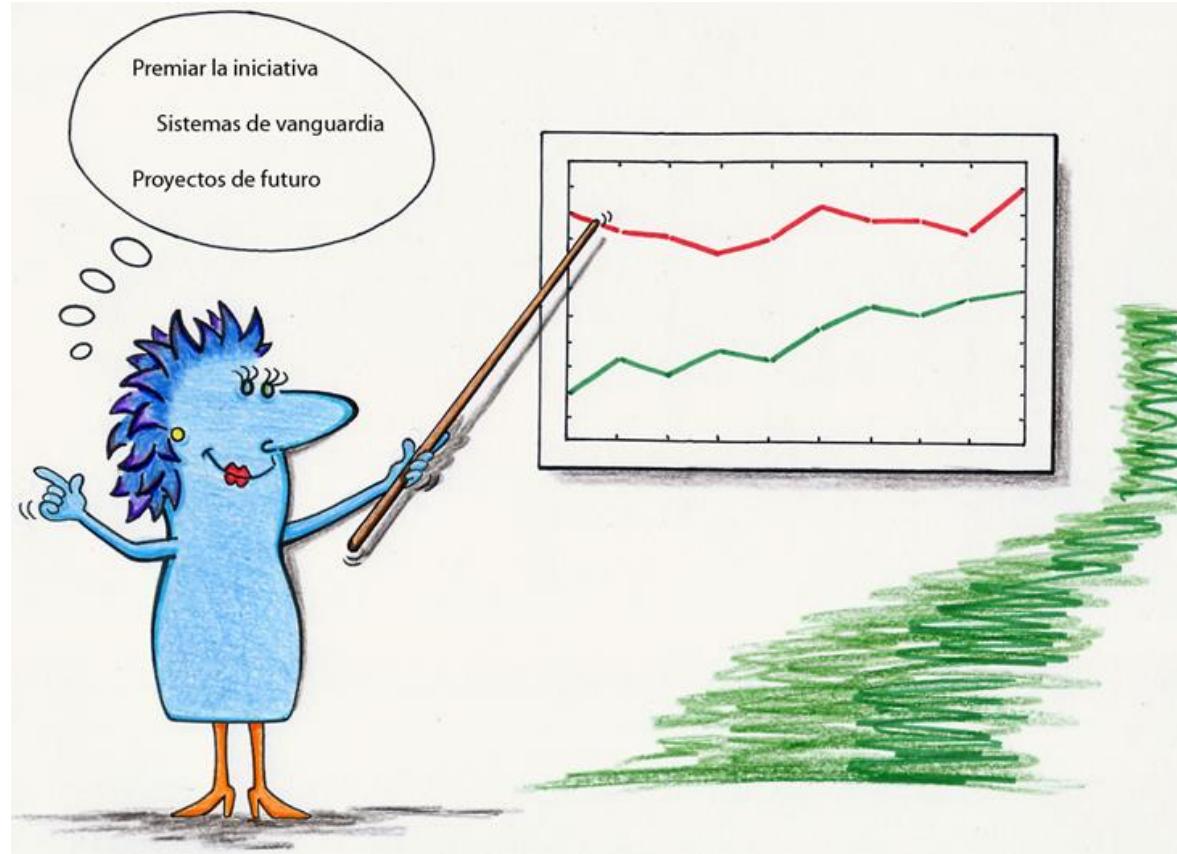
- **Características positivas:** ORGANIZADAS, RESPONSABLES, MOTIVADAS, VALIENTES, COMPROMETIDAS, AMBICIOSAS, CONSTANTES, AUTONOMAS

Administrador/a



Administrador/a

- La persona que tiene esta característica como esencial o más remarcada, es una persona que se asegura de que se cumplan debidamente todas las normas, de que los planes se tracen y se sigan. Es minuciosa, que crea métodos y procedimientos para que las cosas se hagan de la manera correcta. Le gusta mantener a la organización marchando a ritmo parejo y prefiere que las cosas se hagan más lentamente pero con cuidado. Le atraen las tareas que requieren pensamiento sistemático y precisión, como por ejemplo la contabilidad.
- **Características positivas:** EFICIENTES, ORGANIZADAS, RESPONSABLES, SEGURAS DE SI MISMA, AUTOCONFIADAS, AUTONOMAS, CONSTANTES



Emprendedor/a

- Es una persona de ideas, siempre preguntando ¿por qué? o ¿por qué no? Una visionaria que sueña, planifica y proyecta y siempre conduce a los demás hacia la consecución de ideas que de otra manera no perseguirían. Para la persona emprendedora, el éxito requiere creatividad y riesgo. A veces se aburre con tareas de corto plazo y prefiere desarrollar la visión de largo plazo. Es una persona carismática, que genera ideas para nuevos proyectos, nuevos métodos para solucionar problemas o incluso nuevos negocios.
- **Características positivas:** INCONFORMISTAS, OPTIMISTAS, INNOVADORAS, LIDER, MOTIVADAS, VALIENTES, ABIERTAS, AMBICIOSAS, CREATIVAS



Integrador/a

- La persona integradora posee una inclinación especial por la gente. Valoran la armonía social y son felices conciliando posturas diferentes y trabajando en equipo. Son agradables, simpáticas y las primeras en cooperar para ayudar a la gente con sus tareas y problemas. Prefieren trabajar por consenso en lugar de adoptar posiciones firmes contra los demás. Les atraen las ocupaciones orientadas hacia la gente, como Recursos Humanos.
- **Características positivas:** OPTIMISTAS, INNOVADORAS, SEGURAS DE SI MISMA, ABIERTAS, AUTO CONFIADAS, EFICIENTES, FLEXIBLES, LIDER

TIPOLOGÍAS DEFICIENTES



- La persona Productora se puede convertir en “**El/La solitario/a**”, ni coordina, ni delega, ni planea, ni vigila ni controla. No forma un equipo, ni desarrolla la capacidad de los que le rodean. Mientras más corre, cree que está trabajando mejor. Esta persona tiene la compulsión de hacer todo ella misma, es un viciosa del trabajo.

El/la Burócrata



- La persona Administradora se puede convertir en “**El/la Burócrata**”. Actúa exclusivamente de acuerdo con las reglas, sabe de memoria los procedimientos estándares de operación. Su interés y su personal llegan y se van del trabajo con regularidad cronométrica. Evita el cambio lo más posible. Su ingenio para encontrar razones para desalentar nuevos proyectos le hace ser un obstáculo.



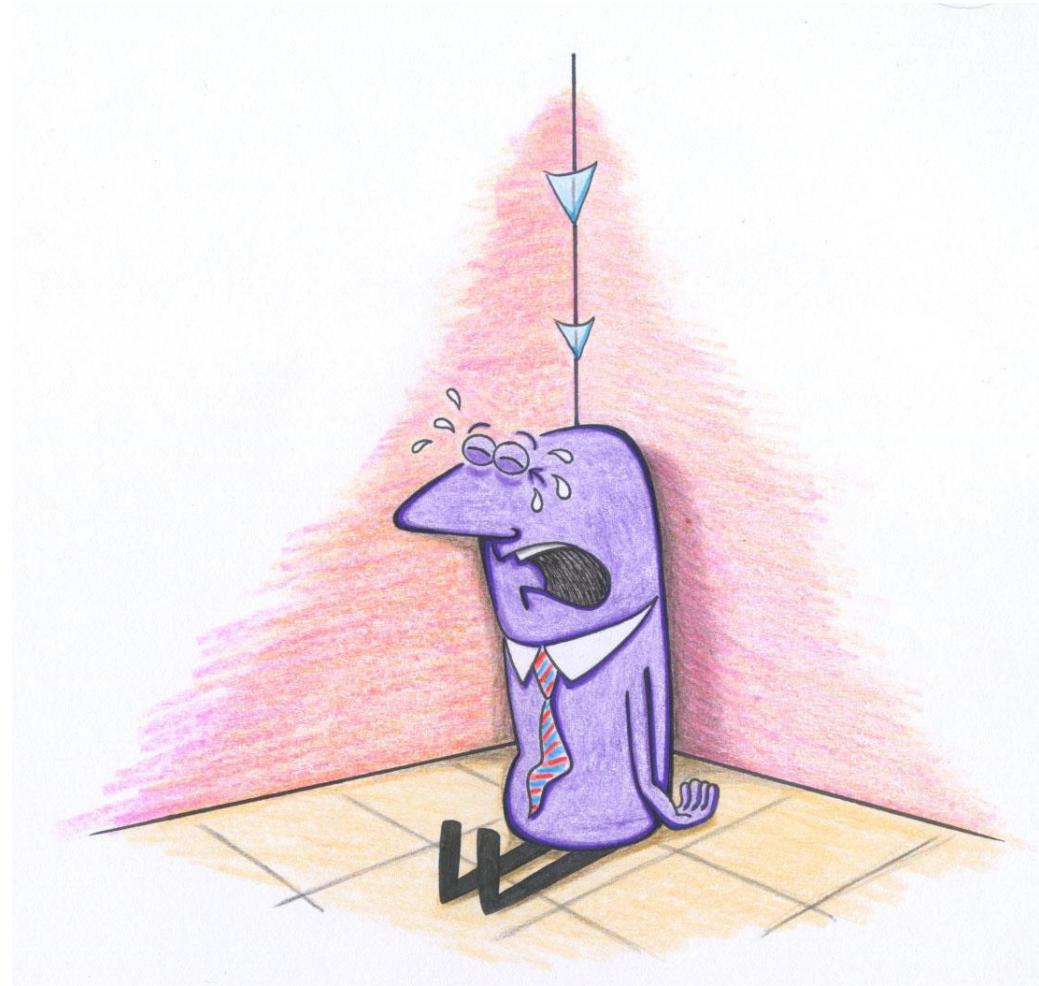
- La persona Emprendedora se puede convertir en **“El /la Incendiario/a”**.
- Durante el fin de semana inventa nuevas ideas, el lunes por la mañana cambia las prioridades. Intenta explotar demasiadas cosas. Llega a una organización con ideas y métodos nuevos y trata de cambiar sus iniciativas. Tiene poco sentido de lo que las personas pueden realizar. Típicamente desarrollará ideas fantásticas y luego esperará que todos los demás determinen cómo implementarlas.



El/la Bien Queda

- La persona Integradora se puede convertir en “El Bien Queda”, es el integrador exclusivo, no tiene ideas propias que le gustaría implementar ni resultados tangibles que quiera lograr. Da la razón a unos y los otros aunque estén enfrentados. El Bien queda muestra muy poco interés respecto a qué y cómo integra en tanto que haya una apariencia de consenso y no haya conflicto.

Leño seco

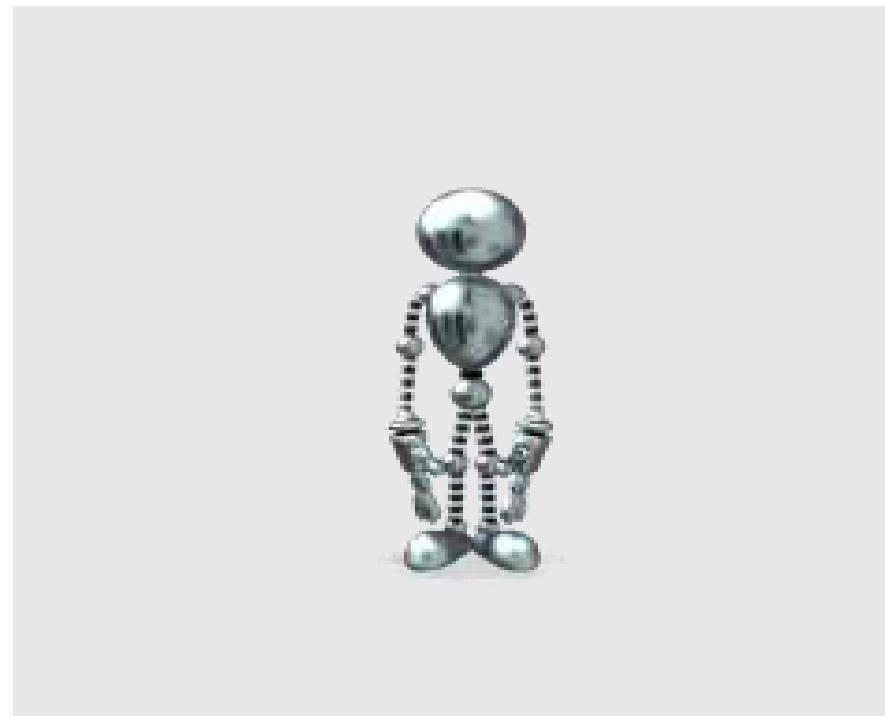


- Pero el peor de los casos puede darse cuando contamos con personas que podríamos denominar **“Leñó seco”** o **“llorón”** que se pasan más tiempo quejándose que aportando soluciones.
- Son personas que siempre son parte del problema, que siempre tiene una excusa para justificar porqué no ha hecho las cosas adecuadamente, o nos dicen “ese no es mi trabajo” cuando se le encarga algún cometido ocasional.
- Son personas que encuentran un problema para cada decisión que toma la cooperativa y ven las oportunidades como amenazas.

**NO SE CUAL ES LA CLAVE DEL ÉXITO,
PERO LA CLAVE DEL FRACASO
ES INTENTAR COMPLACER A TODOS.**



"Woody Allen"



Gràcies per l'atenció