

# Come usare Entrecomp

Strutturare percorsi  
di training, coaching e  
mentoring



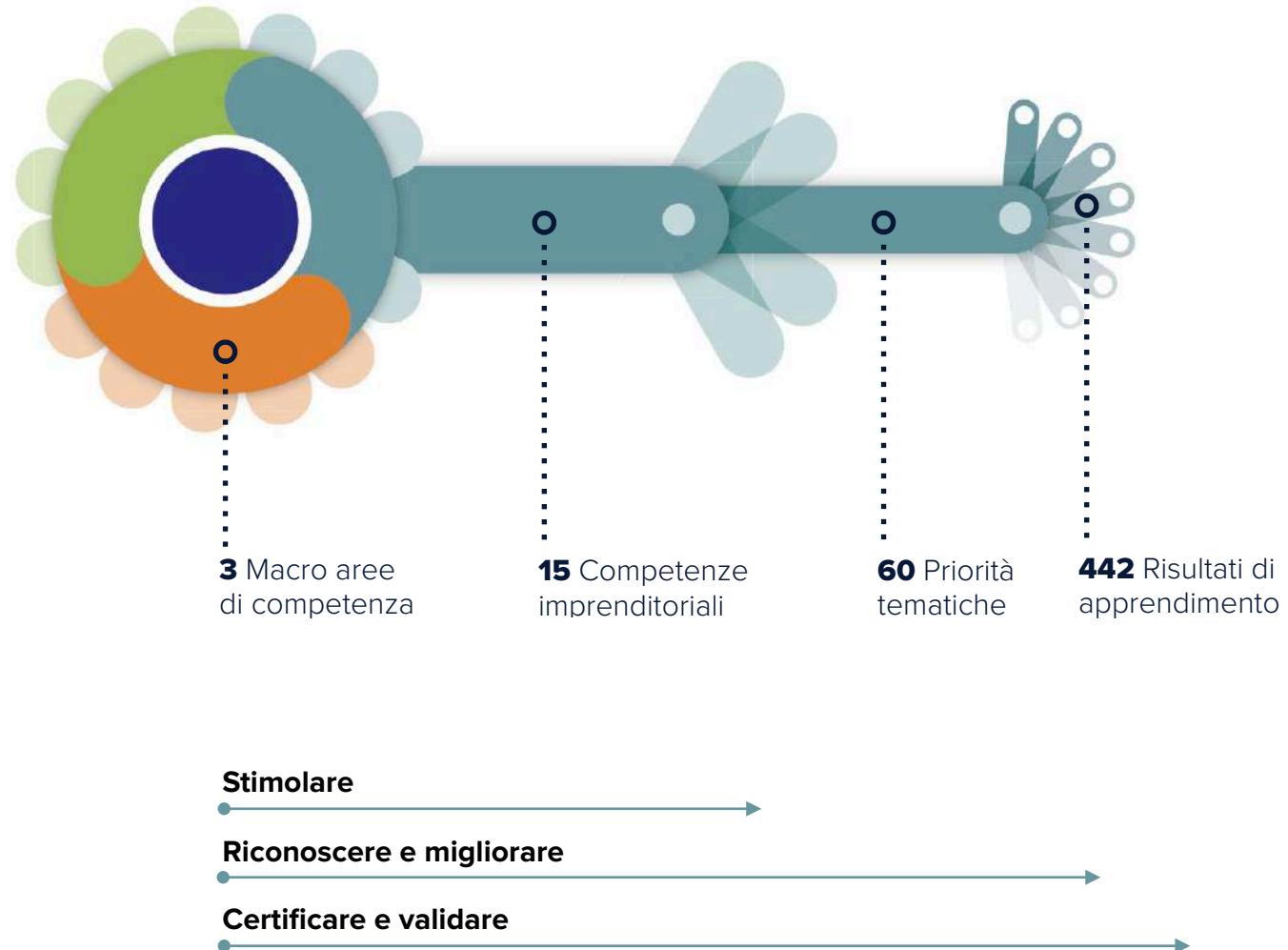
# La struttura di Entrecomp

Posso usare Entrecomp per differenti scopi e in differenti contesti:

**Stimolare** interesse per imprenditorialità, facendo conoscere le competenze base

**Riconoscere e migliorare** i livelli di padronanza delle competenze imprenditoriali attraverso attività formative e/o di coaching specifiche

**Certificare e validare** i livelli di competenza imprenditoriale, tenendo conto delle metodologie e degli approcci già usati a livello europeo



## I livelli di padronanza delle competenze imprenditoriali

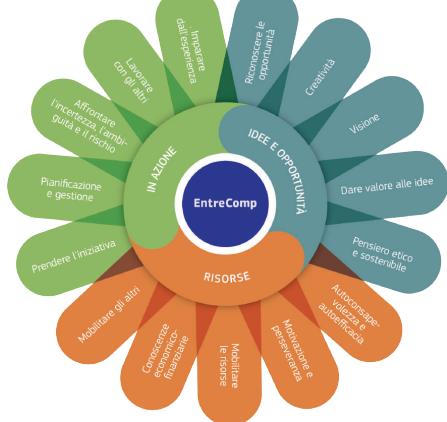
Questa tabella mi aiuta a definire gli obiettivi del mio percorso di training/coaching/mentoring. A che livello sono i miei partecipanti? Quali risultati voglio ottenere?

BASE	INTERMEDI	AVANZATO	ESPERTO				
A questo livello è indispensabile contare sull'aiuto degli altri (trainers, coaches, mentori)	A questo livello si comincia ad agire in maniera autonoma e indipendente	A questo livello si è pronti ad assumersi maggiori responsabilità	A questo livello si è pronti a guidare le scelte e a favorire l'innovazione, la trasformazione e la crescita delle organizzazioni				
LIVELLO 1	LIVELLO 2	LIVELLO 3	LIVELLO 4	LIVELLO 5	LIVELLO 6	LIVELLO 7	LIVELLO 8
SCOPRI	ESPLORA	SPERIMENTA	OSA	MIGLIORA	RAFFORZA	ESPANDI	TRASFORMA
Scoperta delle qualità e delle attitudini personali.  Trainers, coaches e mentori possono aiutare a riconoscere il potenziale personale e supportare percorsi base di crescita e miglioramento delle competenze	Trasformazione di intuizioni e idee in progetti dettagliati.  Trainers, coaches e mentori possono aiutare a esplorare approcci e punti di vista differenti, supportando lo sviluppo di abilità e attitudini sociali	Creazione di primi prototipi e test.  Trainers, coaches e mentori possono supportare esperimenti e attività pratiche che creino valore e impatti, stimolando l'acquisizione del pensiero critico sulle situazioni che si propongono	Creazione di un soggetto giuridico imprenditoriale (startup, cooperativa, srl, p.iva, etc.).  Trainers, coaches e mentori possono supportare la trasformazione di idee e progetti in azioni da svolgere nella vita reale.	Sono passati i primi mesi di esperienza nella gestione dell'attività imprenditoriale.  Trainers, coaches e mentori possono supportare il miglioramento di processi produttivi e commerciali.	Dopo più di un anno, l'attività imprenditoriale cresce e le sfide si fanno più complesse.  Trainers, coaches e mentori possono supportare la gestione aziendale, rendendo più efficaci le relazioni tra membri del team e/o fornitori e generare maggiori impatti positivi	Dopo una esperienza pluriennale, l'attività imprenditoriale presenta sfide sempre più complesse.  Trainers, coaches e mentori possono supportare la ricerca, lo sviluppo e l'innovazione, raggiungendo livelli di eccellenza attraverso la trasformazione dei processi produttivi, rendendoli sempre più sostenibili.	La crescita aziendale implica nuove sfide e nuovi investimenti.  Trainers, coaches e mentori possono supportare la ricerca, lo sviluppo e l'innovazione, raggiungendo livelli di eccellenza attraverso la trasformazione dei processi produttivi, rendendoli sempre più sostenibili.

## Come migliorare le competenze imprenditoriali?

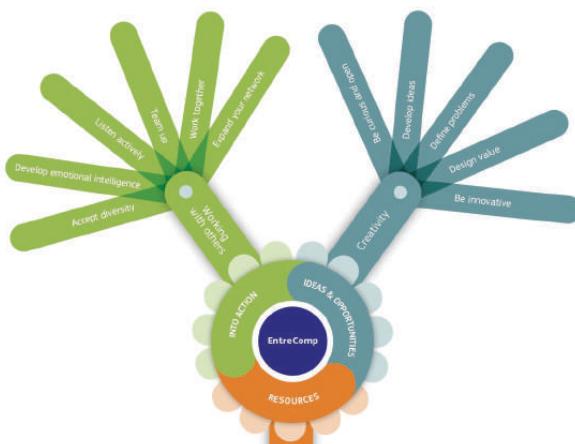
### STEP 1

Scelgo una competenza che voglio migliorare, tenendo conto della tabella dei livelli di padronanza delle competenze imprenditoriali



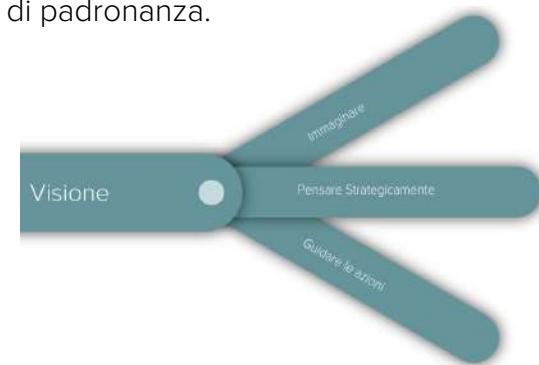
### STEP 2

Analizzo le priorità tematiche di ciascuna competenza e scelgo quali sono più utili per il mio percorso di training/coaching o mentoring



### STEP 3

1. Trovo contenuti esistenti (Open Educational Resources - risorse educative/didattiche a aperte disponibili gratuitamente online) o creo contenuti inediti che migliorino la conoscenza della competenza;
2. creo un esercitazione pratica che possa aiutare a prendere consapevolezza del della competenza e migliorarne il livello di padronanza.



### SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE

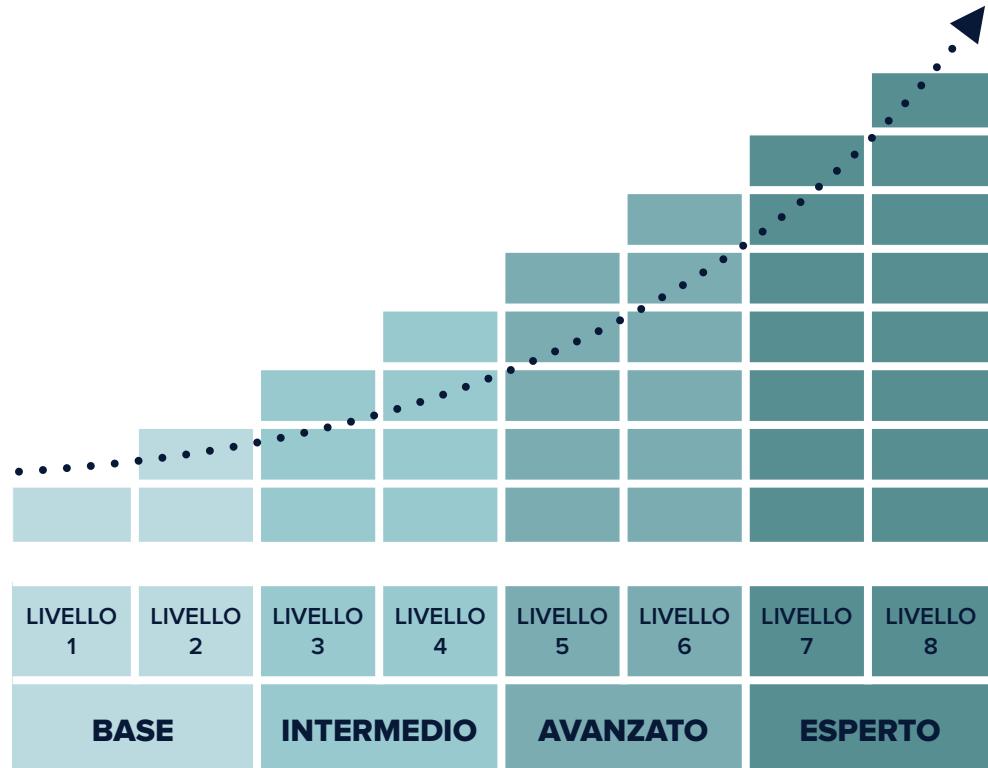
Prima, durante e dopo il mio training posso utilizzare la scheda di valutazione delle competenze imprenditoriali di [entrecompitalia.it](http://entrecompitalia.it) per valutare le competenze dei partecipanti.

<https://forms.gle/u7EsAX1yGwtnhCHG9>

Come posso misurare il livello di padronanza delle competenze imprenditoriali?

Da livello 1 - BASE al livello 8 - ESPERTO si possono suggerire alcuni parametri in base ai quali misurare i progressi:

- **autonomia;**
- **pensare in maniera efficace e sostenibile;**
- **capacità di passare dalla teoria alla pratica.**



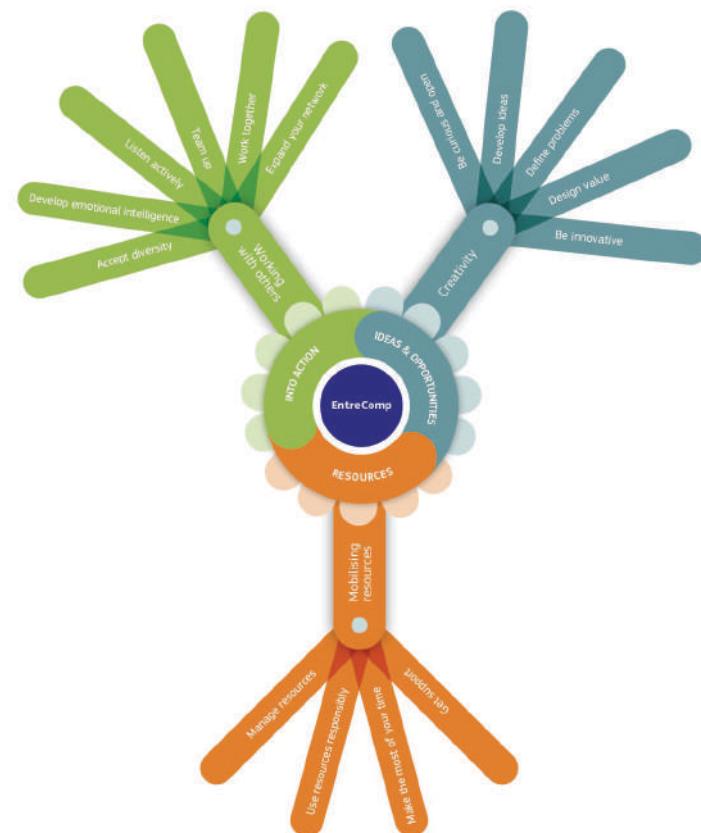
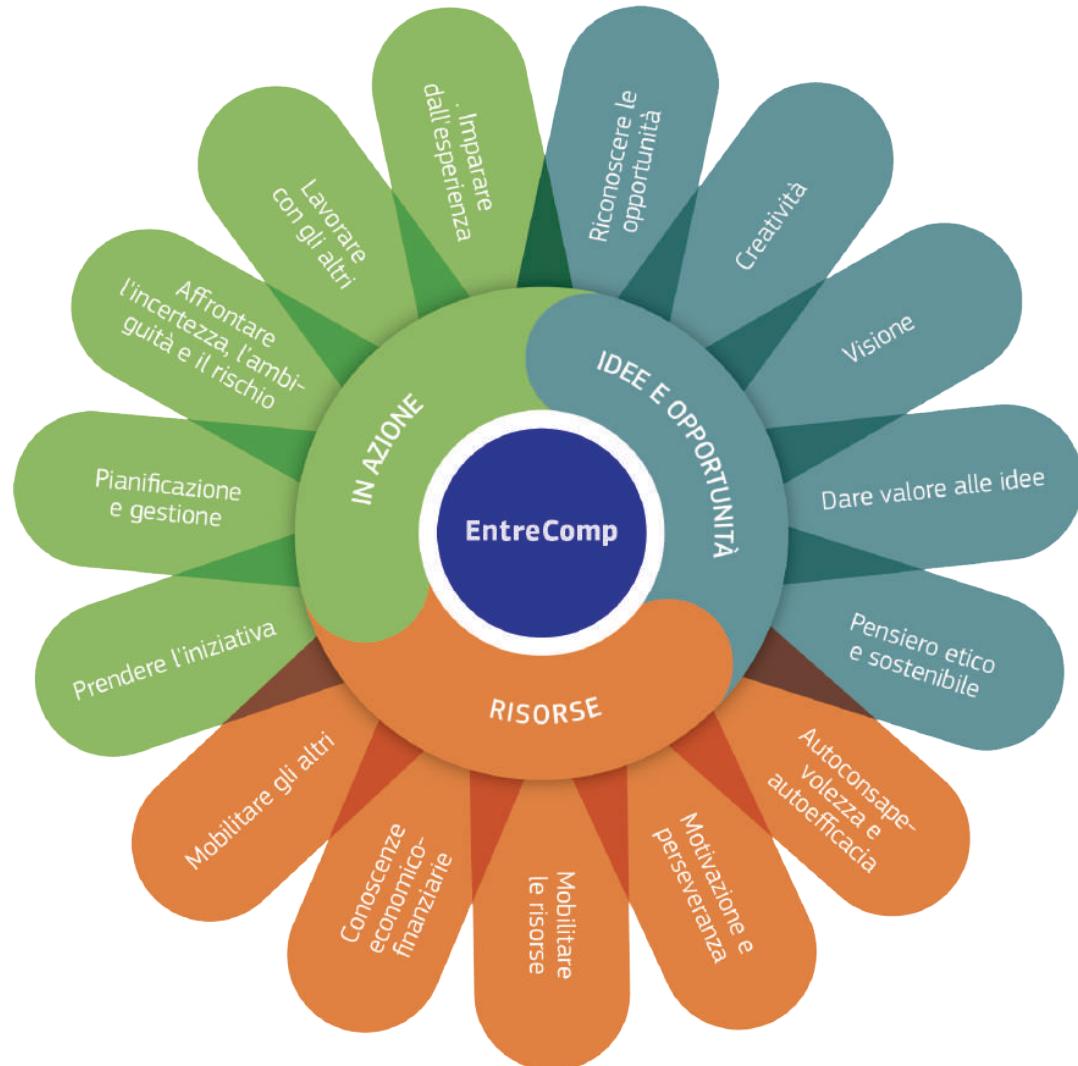
# Il Training Design Canvas

Una volta che avrai scelto il livello di padronanza e le competenze imprenditoriali su cui vuoi lavorare, puoi ridisegnare il tuo percorso di training o crearne uno nuovo, usando il nostro

## Training Design Canvas



## Competenze e priorità tematiche





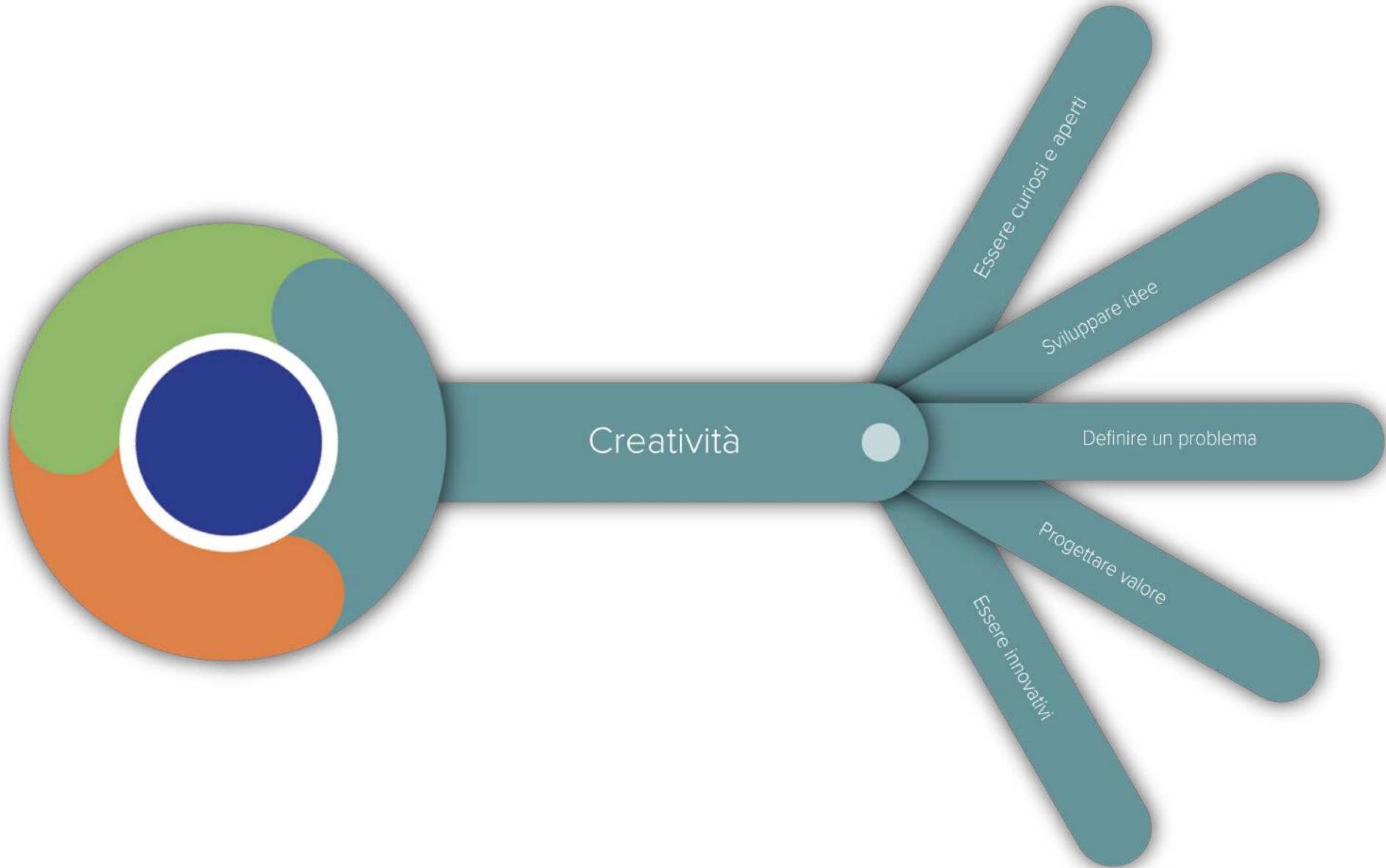
Riconoscere  
le opportunità

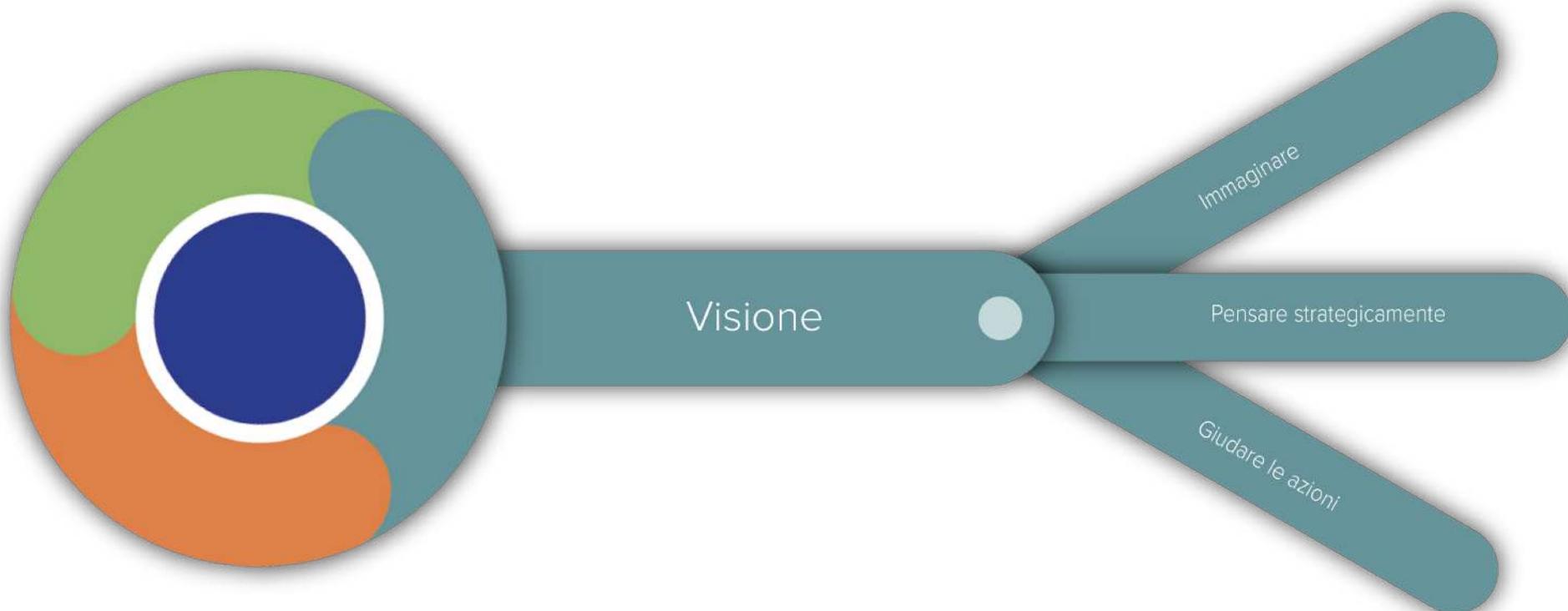
Comportarsi eticamente

Pensare in modo sostenibile

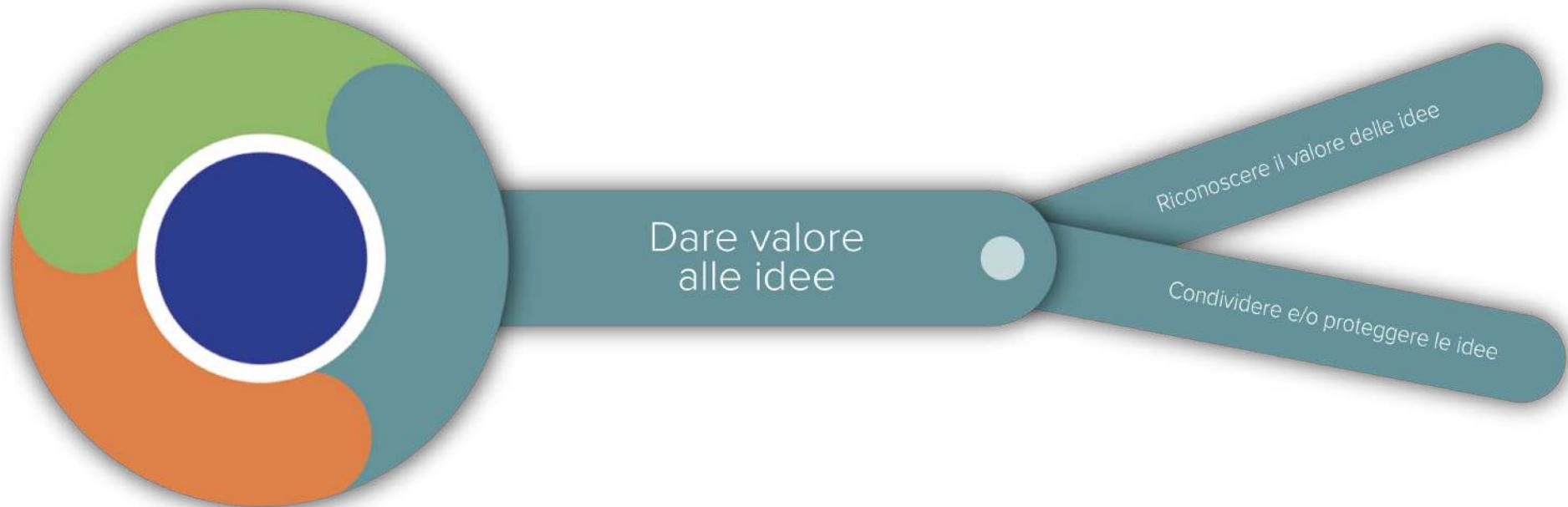
Valutare gli impatti

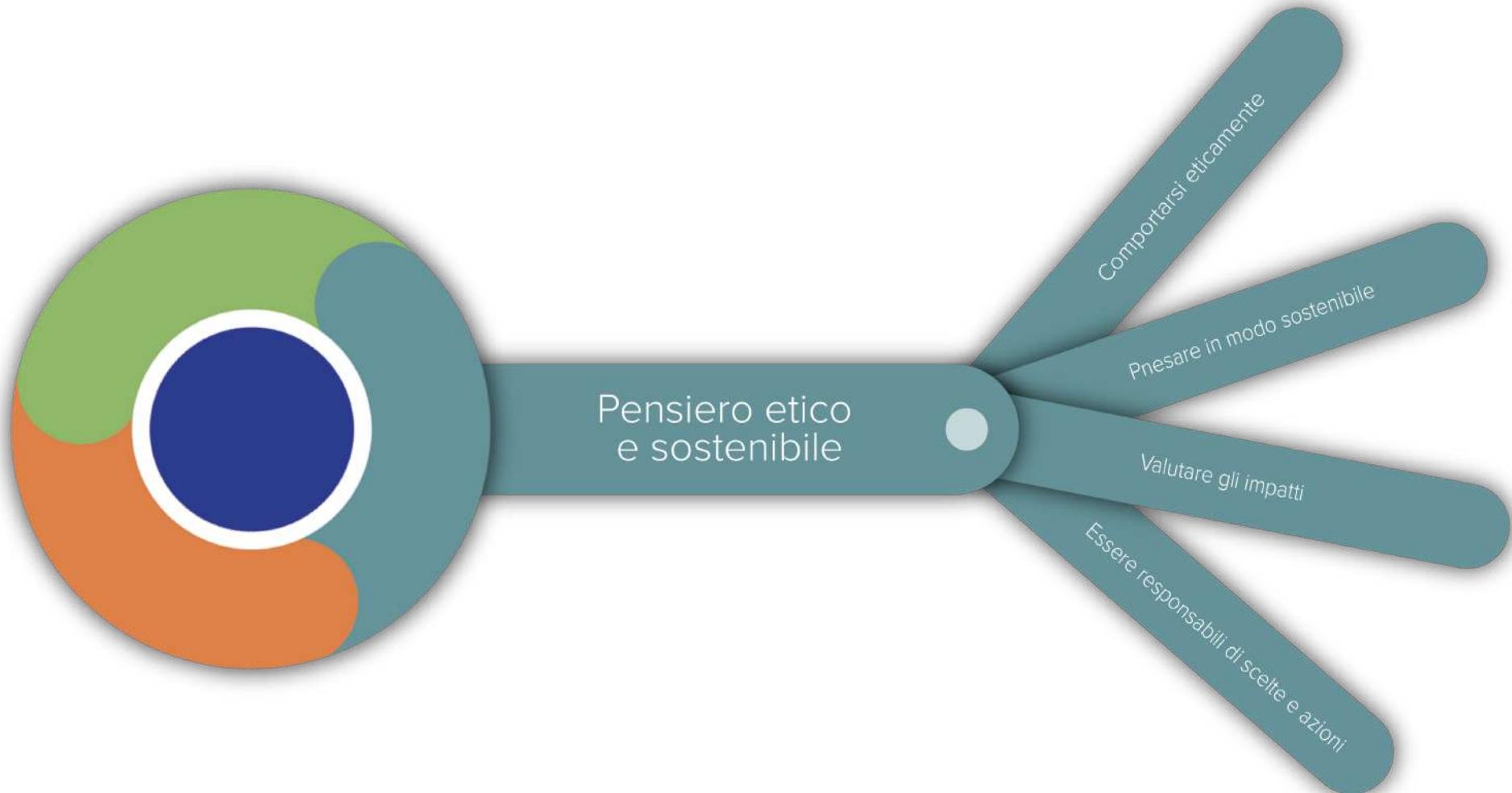
Essere responsabili di scelte e azioni





## Idee e opportunità







## Autoconsapevolezza e autoefficacia

Seguire le proprie aspirazioni

Identificare i propri punti di forza e debolezza

Credere nelle proprie capacità

Condizionare il proprio futuro



## Motivazione e perseveranza

Restare focalizzati

Essere determinati

Concentrare le forze su ciò che ci motiva

Essere resilienti

Non arrendersi



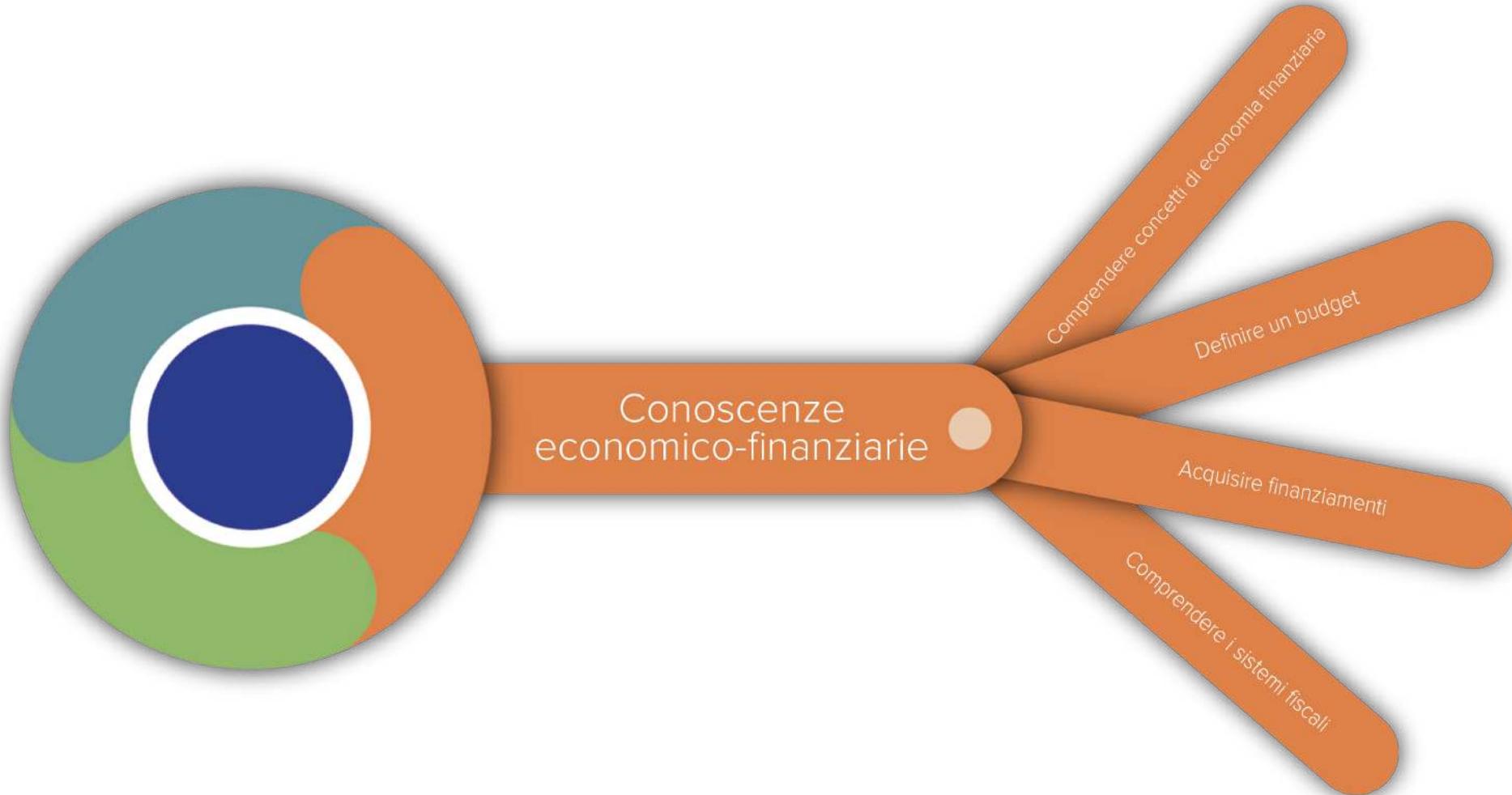
Mobilitare  
le risorse

Gestire risorse (materiali e immateriali)

Usare risorse in maniera responsabile

Ottimizzare la gestione del tempo

Ottenerne supporto





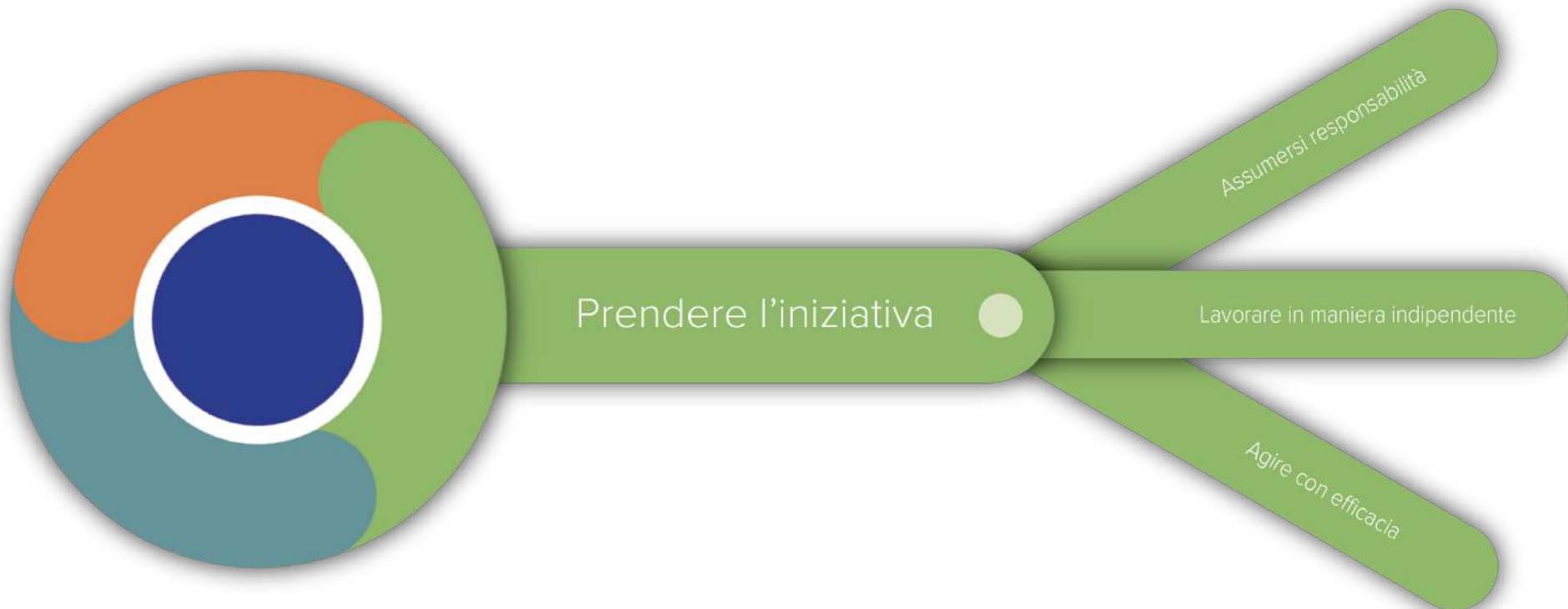
## Mobilitare gli altri

Ispirare e farsi ispirare

Persuadere e mostrare assertività

Comunicare efficacemente

Usare efficacemente i media





### Pianificazion e gestione

Definire obiettivi realizzabili

Pianificare e organizzare

Sviluppare business plan efficaci

Definire le priorità

Essere flessibili e adattarsi ai cambiamenti

Monitorare i progressi



Affrontare l'incertezza  
l'ambiguità e il rischio

*Far fronte alle incertezze*

Calcolare i rischi

*Gestire i rischi*



### Lavorare con gli altri

Accettare la diversità

Sviluppare l'intelligenza emotiva

Ascoltare attivamente

Fare squadra per raggiungere obiettivi

Collaborare per svolgere attività

Espandere la propria rete





**Attribuzione - Non commerciale**  
**Condividi allo stesso modo 3.0 Italia (CC BY-NC-SA 3.0 IT)**

---

**Tu sei libero di:**

*Condividere*

riprodurre, distribuire, comunicare al pubblico, esporre in pubblico, rappresentare, eseguire e recitare questo materiale con qualsiasi mezzo e formato

*Modificare*

remixare, trasformare il materiale e basarti su di esso per le tue opere

Il licenziante non può revocare questi diritti fintanto che tu rispetti i termini della licenza.

**Alle seguenti condizioni:**



*Attribuzione*

Devi riconoscere una menzione di paternità adeguata, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate delle modifiche. Puoi fare ciò in qualsiasi maniera ragionevole possibile, ma non con modalità tali da suggerire che il licenziante avalli te o il tuo utilizzo del materiale.



*NonCommerciale*

Non puoi utilizzare il materiale per scopi commerciali.



*StessaLicenza*

Se remixi, trasformi il materiale o ti basi su di esso, devi distribuire i tuoi contributi con la stessa licenza del materiale originario.

*Divieto di restrizioni aggiuntive*

Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che impongano ad altri soggetti dei vincoli giuridici su quanto la licenza consente loro di fare.